

UNI/PdR 125:2022

Certificazione UNI/PdR 125:2022 – Parità di genere

Descrizione del prodotto

La UNI/PdR 125:2022 definisce gli strumenti, le procedure, le politiche e i sistemi di monitoraggio da implementare al fine di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminante.

La norma nasce per aiutare le aziende a integrare i propri obiettivi finanziari e organizzativi con una governance sociale che punti all'implementazione di diversificazione e inclusività.

Il sistema di gestione per la parità di genere (focus della Mission 5 del PNRR con uno stanziamento di fondi pari a più di 19 miliardi di euro) e relativa certificazione prevede infatti l'implementazione di KPI che monitorino la capacità dell'organizzazione di assicurare parità di genere e di individuare e gestire correttamente le criticità riscontrate.

Risultati attesi

Gli interventi e la transizione organizzativa richiesta dalla UNI/PdR 125:2022 permette alle imprese di ridurre il divario di genere in aree come: opportunità di carriera, parità salariale, tutela della maternità.

In parallelo ai miglioramenti sociali e organizzativi derivanti dall'implementazione del sistema, la certificazione permette:

- Riconoscimento a livello europeo dell'impegno profuso verso una tematica d'interesse pubblico e sociale
- Modello di supporto per il monitoraggio e la comunicazione di indicatori utili alla rendicontazione di Bilanci di sostenibilità, SA8000 e codice pari opportunità
- Punteggio premium nella partecipazione a bandi della Pubblica Amministrazione italiana (Mission 5 PNRR)
- Sgravi contributivi

Certificazione di supporto alla Strategia Nazionale sulla Parità di genere e alla Gender Equality Strategy promosse rispettivamente dal Ministero per le pari opportunità e dall'Unione Europea; la sua centralità e rilevanza è destinata a divenire punto fermo di una nuova economia che prenda strategia concilianti con le esigenze e la qualità di vita dei lavoratori.



Settori di riferimento

La norma è applicabile ad organizzazioni di qualsiasi settore e dimensione. Siano esse aziende manifatturiere o di servizi. Le stesse devono dar prova di aver effettuato interventi e sancito politiche che supportino la parità di genere. Consorzi, reti d'impresa e general contractors sono compresi e incoraggiati a predisporre una modalità di qualifica dei consorziati/organizzazioni/outsourcers caratterizzata dalla presenza o meno della certificazione in esame.

Validità del certificato

Valido per 3 anni e verificato ogni 12 mesi ai fini del mantenimento.

Il terzo anno avviene il rilascio del nuovo certificato a fronte del superamento dell'audit di ricertificazione.

Riconoscimento internazionale

Il certificato secondo la UNI/PdR 125:2022 rilasciato da SQS è valido a livello internazionale.

Riferimenti

Il nostro ufficio di Milano è a disposizione per ulteriori informazioni.

Per informazioni tecniche, nel caso aveste già il contatto diretto, sono disponibili i nostri lead auditor.

T +39 02 839 65 115
milano@sqs.it
www.sqs.it

SQS Italian Branch
Sede legale: Piazzale Biancamano, 2 - 20121 Milano (MI), Italia
Sede operativa: Via Vittor Pisani, 8 - 20124 Milano (MI), Italia
C.F. 97571990155, PARTITA IVA 07301570961