

ISO 30415:2021

Attestazione secondo ISO 30415:2021– Gestione delle risorse umane – Diversità e inclusione

Descrizione del prodotto

La ISO 30415:2021 definisce gli strumenti, le procedure, le politiche e i sistemi di monitoraggio da implementare al fine di garantire un ambiente di lavoro inclusivo con un impegno costante verso la diversità e l'inclusione (D&I) per affrontare le disuguaglianze nei sistemi, nelle politiche, nei processi e nelle pratiche delle organizzazioni, nonché nei pregiudizi e nei comportamenti consci e inconsci delle persone.

La norma nasce per aiutare le aziende a promuovere una cultura organizzativa diversificata e inclusiva consentendo a individui e gruppi di prosperare e fare del proprio meglio in condizioni che consentono una collaborazione e una partecipazione efficace. In particolare ha l'obiettivo di rappresentare una linea sulla D&I per le organizzazioni, la loro governance, i manager, i collaboratori e, in generale, gli stakeholder.

L'implementazione di un sistema per la Gestione delle risorse umane – Diversità ed inclusione prevede infatti l'adozione di politiche, prassi e procedure che monitorino la capacità dell'organizzazione di assicurare un impegno costante verso la diversità e l'inclusione (D&I) e di individuare e gestire correttamente le criticità riscontrate.

Risultati attesi

Gli interventi e la transizione organizzativa richiesta dalla ISO 30415:2021 permette alle imprese di promuovere la D&I avendo un approccio strategico fondato sulla fiducia, imparzialità, rispetto e trasparenza identificando le principali fasi del ciclo di vita delle risorse umane (pianificazione della forza lavoro, remunerazione, assunzione, inserimento, apprendimento e sviluppo, gestione delle prestazioni, pianificazione degli avvicendamenti, mobilità della forza lavoro, cessazione del rapporto di lavoro).



In parallelo ai miglioramenti sociali e organizzativi derivanti dall'implementazione dei requisiti della norma all'interno dell'organizzazione, la verifica da parte di un ente terzo indipendente permette un riconoscimento a livello internazionale da parte degli stakeholders.

Norma e relativa attestazione di supporto alla Strategia Nazionale sulla D&I, lavoro dignitoso, crescita economica, diritti umani sul lavoro e Gender Equality Strategy promosse rispettivamente dal Ministero per le pari opportunità e dall'Unione Europea; la sua centralità e rilevanza è destinata a divenire punto fermo di una nuova economia che prenda strategia concilianti con le esigenze e la qualità di vita dei lavoratori.

Settori di riferimento

La norma è applicabile ad organizzazioni di qualsiasi settore e dimensione, private o pubbliche. Le stesse devono dar prova di aver effettuato interventi e sancito politiche che supportino la gestione delle risorse umane nei principi di Diversità ed inclusione (D&I).

Validità dell'attestazione

Valida per 3 anni e verificata ogni 12 mesi ai fini del mantenimento.

Il terzo anno avviene il rilascio del nuovo attestato a fronte del superamento dell'audit di rinnovo.

Riconoscimento internazionale

L'attestazione secondo la ISO 30415:2021 rilasciata da SQS è valida a livello internazionale.

Riferimenti

Il nostro ufficio di Milano è a disposizione per ulteriori informazioni.

Per informazioni tecniche, nel caso aveste già il contatto diretto, sono disponibili i nostri lead auditor.

T +39 02 839 65 115
sqsitalia@sqsitalia.it
www.sqsitalia.it

SQS Italia S.r.l.
Via Vittor Pisani, 8 - 20124 Milano (MI), Italia
C.F./P.IVA 13231590962